PERSONAL LABORAL DEL ÁMBITO DE LA AGE

En la nómina del mes de junio al personal laboral de la AGE, se le van a reducir tanto sus retribuciones básicas como complementarias, un 5%. Esto supone que vamos a cobrar el mismo sueldo de hace 6 años, pero con un coste de precios al consumo muchísimo más alto.

El Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, así como la posterior Resolución sobre confección de Nóminas publicada en el BOE el pasado 26 de mayo, establecen la aplicación de medidas de recorte de todas las retribuciones del personal laboral.

Las medidas aprobadas suponen un ataque a los derechos de los trabajadores y hacer pagar la crisis a quien NO SON CULPABLES DE SU ORIGEN. El Real Decreto ley incumple de forma unilateral todos los acuerdos alcanzados.

Esta situación exige una respuesta contundente a estas actuaciones contra los empleados públicos y no entretenernos en debates sobre la mayor o menor repercusión de la medida a unos u otros. Entrar en este debate es desviarn la atención y empezar a asumir aquello que con nuestras movilizaciones queremos evitar. El recorte se va a aplicar en la nómina de junio y lo que nos toca es la movilización y la huelga.

Independientemente de lo anterior, nos llegan numerosas demandas sobre el conocimiento de la repercusión real que para cada uno de los trabajadores va a tener la reducción y como afectan tanto a sus retribuciones básicas y complementarias, información con la que hay que trabajar y contar con ella, de ahí que se adjunte a esta nota de forma detallada como quedan las tablas retributivas del personal laboral del III Convenio Único.

En aplicación del Real Decreto Ley las retribuciones básicas y complementarias a partir del mes de junio del 2010 son las que se detallan en las tablas que se adjuntan a esta nota.

PERSONAL LABORAL

- Mensualidades de junio a diciembre ambos inclusive. Criterios de reducción.
  - El salario base, los trienios y el complemento de antigüedad: 5%
  - Complementos:
    Con carácter general, a todas las retribuciones complementarias, en primer lugar se les aplica un incremento del 0,3% y luego se reduce el 5%
Complemento de residencia: No se reduce

Productividad
Cada Departamento ministerial determinará, dentro del crédito total disponible, que experimentará una reducción, con efectos de 1 de junio de 2010 y en términos anuales, del 5 por ciento respecto de los créditos autorizados para 2010, las cuantías parciales asignadas a sus distintos ámbitos orgánicos, territoriales, funcionales o de tipo de puesto. Así mismo, determinará los criterios de distribución y de fijación de las cuantías individuales del complemento de productividad, de acuerdo con las siguientes normas:
1ª La valoración de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas con el tipo de puesto de trabajo y el desempeño del mismo y, en su caso, con el grado de participación en la consecución de los resultados u objetivos asignados al correspondiente programa.
2ª En ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán derechos individuales respecto de las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

Horas extras. Reducción 5%
- Paga extra de junio
  No tendrá ningún descuento, por tanto se percibirán las cuantías anteriores al RD-Ley que regula la reducción de retribuciones de los empleados públicos
- Paga extra de diciembre
  Se percibirá de acuerdo con las nuevas cuantías ya reducidas.

Cotización a la Seguridad Social
Disposición adicional séptima. Cotización al Régimen Gral de la Seg Social.
Desde el 1 de junio al 31 de diciembre de 2010, la base de cotización por todas las contingencias de los empleados públicos encuadrados en el Régimen General de la Seguridad Social cuyas retribuciones sean objeto del ajuste previsto en este Real Decreto Ley, en tanto permanezca su relación laboral o de servicio, será coincidente con la habida en el mes de mayo de 2010, salvo que por razón de las retribuciones que percibieran pudiera corresponder una de mayor cuantía, en cuyo caso será ésta por la que se efectuará la cotización mensual.
A efectos de lo indicado en el párrafo anterior, de la base de cotización correspondiente al mes de mayo de 2010 se deducirán, en su caso, los importes de los conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico y que hubieren integrado dicha base sin haber sido objeto de prorrateo.
### RETRIBUCIONES BÁSICAS 2010.

#### SALARIO BASE MENSUAL

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>S. ANTERIOR</th>
<th>S. ACTUAL</th>
<th>REBAJA €</th>
<th>REBAJA %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2.010,02</td>
<td>1.909,52</td>
<td>100,50</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.663,83</td>
<td>1.580,64</td>
<td>83,19</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.301,82</td>
<td>1.236,73</td>
<td>65,09</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>1.088,63</td>
<td>1.034,20</td>
<td>54,43</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>1.029,92</td>
<td>978,43</td>
<td>51,49</td>
<td>5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### TRIENIO MENSUAL

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>TRIENIO. ANTERIOR</th>
<th>TRIENIO. ACTUAL</th>
<th>REBAJA €</th>
<th>REBAJA %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>26,84</td>
<td>25,50</td>
<td>1,34</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>26,84</td>
<td>25,50</td>
<td>1,34</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>26,84</td>
<td>25,50</td>
<td>1,34</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>26,84</td>
<td>25,50</td>
<td>1,34</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>26,84</td>
<td>25,50</td>
<td>1,34</td>
<td>5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### HORA EXTRAORDINARIA

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>HORA EXTRA ANTERIOR</th>
<th>HORA EXTRA. ACTUAL</th>
<th>REBAJA €</th>
<th>REBAJA %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>24,77</td>
<td>23,54</td>
<td>1,23</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>20,54</td>
<td>19,52</td>
<td>1,02</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>17,21</td>
<td>16,35</td>
<td>0,86</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>14,52</td>
<td>13,80</td>
<td>0,72</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>12,96</td>
<td>12,32</td>
<td>0,64</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>GRUPO</td>
<td>Mensual</td>
<td>▲ 0,3%</td>
<td>▼ 5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-------</td>
<td>---------</td>
<td>--------</td>
<td>------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.937,52</td>
<td>161,46</td>
<td>161,94</td>
<td>153,85</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.616,03</td>
<td>134,67</td>
<td>135,07</td>
<td>128,32</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.322,27</td>
<td>110,19</td>
<td>110,52</td>
<td>104,99</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>1.083,56</td>
<td>90,30</td>
<td>90,57</td>
<td>86,04</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>954,96</td>
<td>79,58</td>
<td>79,82</td>
<td>75,83</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.447,14</td>
<td>120,59</td>
<td>120,96</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.207,23</td>
<td>100,60</td>
<td>100,90</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>987,77</td>
<td>82,31</td>
<td>82,56</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>809,43</td>
<td>67,45</td>
<td>67,65</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>713,47</td>
<td>59,46</td>
<td>59,63</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>904,536</td>
<td>75,38</td>
<td>75,60</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>754,4736</td>
<td>62,87</td>
<td>63,06</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>617,2632</td>
<td>51,44</td>
<td>51,59</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>506,0016</td>
<td>42,17</td>
<td>42,29</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>445,9032</td>
<td>37,16</td>
<td>37,27</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2.010,42</td>
<td>167,54</td>
<td>168,04</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.684,22</td>
<td>140,35</td>
<td>140,77</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.011,27</td>
<td>84,27</td>
<td>84,53</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>3.909,70</td>
<td>325,81</td>
<td>326,79</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>3.268,57</td>
<td>272,38</td>
<td>273,20</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>2.307,48</td>
<td>192,29</td>
<td>192,87</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>3.457,43</td>
<td>288,12</td>
<td>288,98</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>2.891,33</td>
<td>240,94</td>
<td>241,67</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.998,91</td>
<td>166,58</td>
<td>167,08</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2.914,71</td>
<td>242,89</td>
<td>243,62</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>2.438,70</td>
<td>203,22</td>
<td>203,83</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.628,53</td>
<td>135,71</td>
<td>136,12</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>779,9328</td>
<td>64,99</td>
<td>65,19</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>779,9328</td>
<td>64,99</td>
<td>65,19</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>779,9328</td>
<td>64,99</td>
<td>65,19</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>779,9328</td>
<td>64,99</td>
<td>65,19</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>779,9328</td>
<td>64,99</td>
<td>65,19</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.483,24</td>
<td>123,60</td>
<td>123,97</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.175,77</td>
<td>97,98</td>
<td>98,28</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.083,73</td>
<td>90,31</td>
<td>90,58</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.044,68</td>
<td>87,06</td>
<td>87,32</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>965,12</td>
<td>80,43</td>
<td>80,67</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>908,70</td>
<td>75,72</td>
<td>75,95</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>584,58</td>
<td>48,72</td>
<td>48,86</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>506,61</td>
<td>42,22</td>
<td>42,34</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>481,64</td>
<td>40,14</td>
<td>40,26</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>442,23</td>
<td>36,85</td>
<td>36,96</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>412,61</td>
<td>34,38</td>
<td>34,49</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.966,23</td>
<td>163,85</td>
<td>164,34</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.670,27</td>
<td>139,19</td>
<td>139,61</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.588,02</td>
<td>132,33</td>
<td>132,73</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>1.458,27</td>
<td>121,52</td>
<td>121,89</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>1.360,35</td>
<td>113,36</td>
<td>113,70</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## NOCTURNIDAD

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>A Mensual</th>
<th>▲0.3% ▼5%</th>
<th>▲5% ▼0.3%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.262,07</td>
<td>105,17</td>
<td>105,49</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.133,42</td>
<td>94,45</td>
<td>94,74</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.007,96</td>
<td>84,00</td>
<td>84,25</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>894,25</td>
<td>74,52</td>
<td>74,74</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>833,05</td>
<td>69,42</td>
<td>69,63</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## TURNICIDAD

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>A Mensual</th>
<th>▲0.3% ▼5%</th>
<th>▲5% ▼0.3%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2.330,50</td>
<td>194,21</td>
<td>194,79</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>2.092,80</td>
<td>174,40</td>
<td>174,92</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.861,21</td>
<td>155,10</td>
<td>155,57</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>1.651,30</td>
<td>137,61</td>
<td>138,02</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>1.538,08</td>
<td>128,17</td>
<td>128,56</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## JORNADA PARTIDA

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>A Mensual</th>
<th>▲0.3% ▼5%</th>
<th>▲5% ▼0.3%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.043,95</td>
<td>87,00</td>
<td>87,26</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>937,46</td>
<td>78,12</td>
<td>78,36</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>833,67</td>
<td>69,47</td>
<td>69,68</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>739,66</td>
<td>61,64</td>
<td>61,82</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>688,99</td>
<td>57,42</td>
<td>57,59</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## PROLONGACIÓN DE JORNADA

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>A Mensual</th>
<th>▲0.3% ▼5%</th>
<th>▲5% ▼0.3%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.432,32</td>
<td>119,36</td>
<td>119,72</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.194,01</td>
<td>99,50</td>
<td>99,80</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>979,57</td>
<td>81,63</td>
<td>81,88</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>797,68</td>
<td>66,47</td>
<td>66,67</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>705,27</td>
<td>58,77</td>
<td>58,95</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## DE OBRA

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>A Mensual</th>
<th>▲0.3% ▼5%</th>
<th>▲5% ▼0.3%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>3.028,54</td>
<td>252,38</td>
<td>253,14</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>2.767,22</td>
<td>230,60</td>
<td>231,29</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>2.581,29</td>
<td>215,11</td>
<td>215,75</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>2.418,50</td>
<td>201,54</td>
<td>202,15</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>2.330,99</td>
<td>194,25</td>
<td>194,83</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### DISPOSICION ADICIONAL 3º

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>A Mensual ▲ 0,3% ▼ 5%</th>
<th>B Mensual ▲ 0,3% ▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.083,61 90,30 90,57 86,04</td>
<td>2.166,85 180,57 181,11 172,06</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>973,08 81,09 81,33 77,27</td>
<td>1.119,59 93,30 93,58 88,90</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>865,37 72,11 72,33 68,71</td>
<td>1.730,49 144,21 144,64 137,41</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>767,69 63,97 64,17 60,96</td>
<td>1.535,26 127,94 128,32 121,91</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>715,18 59,60 59,78 56,79</td>
<td>1.430,12 119,18 119,53 113,56</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>A1 Mensual ▲ 0,3% ▼ 5%</th>
<th>B1 Mensual ▲ 0,3% ▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.182,14 98,51 98,81 93,87</td>
<td>2.364,03 197,00 197,59 187,71</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.061,58 88,46 88,73 84,29</td>
<td>2.123,03 176,92 177,45 168,58</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>944,07 78,67 78,91 74,96</td>
<td>1.887,90 157,32 157,80 149,91</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>837,58 69,80 70,01 66,51</td>
<td>1.675,04 139,59 140,01 133,01</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>780,18 65,01 65,21 61,95</td>
<td>1.560,23 130,02 130,41 123,89</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>A2 Mensual ▲ 0,3% ▼ 5%</th>
<th>B2 Mensual ▲ 0,3% ▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.329,88 110,82 111,16 105,60</td>
<td>2.108,83 175,74 176,26 167,45</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.194,26 99,52 99,82 94,83</td>
<td>2.388,27 199,02 199,62 189,64</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.062,06 88,51 88,77 84,33</td>
<td>2.124,01 177,00 177,53 168,66</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>942,24 78,52 78,76 74,82</td>
<td>1.884,47 157,04 157,51 149,63</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>877,73 73,14 73,36 69,70</td>
<td>1.755,34 146,28 146,72 139,38</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>A3 Mensual ▲ 0,3% ▼ 5%</th>
<th>B3 Mensual ▲ 0,3% ▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1.412,01 117,67 118,02 112,12</td>
<td>2.823,77 235,31 236,02 224,22</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>1.267,94 105,66 105,98 100,68</td>
<td>2.535,76 211,31 211,95 201,35</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1.127,55 93,96 94,24 89,53</td>
<td>2.255,10 187,92 188,49 179,06</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>1.000,50 83,37 83,62 79,44</td>
<td>2.000,75 166,73 167,23 158,87</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>931,95 77,66 77,90 74,00</td>
<td>1.863,66 155,31 155,77 147,98</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### DISPONIBILIDAD HORARIA

**Categoría** | **Mensual ▲ 0,3% ▼ 5%**
---|---
Con.Mecánico | 1.617,29 134,77 135,18 128,42
Of.1ª Conductor | 1.617,29 134,77 135,18 128,42
Encargado General | 161,08 13,42 13,46 12,79
Cantante C.N.E. | 497,68 41,47 41,60 39,52
Cantante C.T.Zarzla | 497,68 41,47 41,60 39,52
Acomodador | 265,49 22,12 22,19 21,08
## COMPLEMENTO SINGULAR DE PUESTO D7 APLICABLE A LOS CENTROS PENITENCIARIOS.

### ESPECIALES

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>D7 ESP.</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>5.260,63</td>
<td>438,39</td>
<td>439,70</td>
<td>417,72</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>5.260,63</td>
<td>438,39</td>
<td>439,70</td>
<td>417,72</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>5.260,63</td>
<td>438,39</td>
<td>439,70</td>
<td>417,72</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>5.260,63</td>
<td>438,39</td>
<td>439,70</td>
<td>417,72</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>5.260,63</td>
<td>438,39</td>
<td>439,70</td>
<td>417,72</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>D7 1.1</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>4.705,18</td>
<td>392,10</td>
<td>393,27</td>
<td>373,61</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>4.705,18</td>
<td>392,10</td>
<td>393,27</td>
<td>373,61</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>4.705,18</td>
<td>392,10</td>
<td>393,27</td>
<td>373,61</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>4.705,18</td>
<td>392,10</td>
<td>393,27</td>
<td>373,61</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>4.705,18</td>
<td>392,10</td>
<td>393,27</td>
<td>373,61</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>D7 1</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>4.657,20</td>
<td>388,10</td>
<td>389,26</td>
<td>369,80</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>4.657,20</td>
<td>388,10</td>
<td>389,26</td>
<td>369,80</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>4.657,20</td>
<td>388,10</td>
<td>389,26</td>
<td>369,80</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>4.657,20</td>
<td>388,10</td>
<td>389,26</td>
<td>369,80</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>4.657,20</td>
<td>388,10</td>
<td>389,26</td>
<td>369,80</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### INSULARES

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>D7 2.1</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>4.120,92</td>
<td>343,41</td>
<td>344,44</td>
<td>327,22</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>4.120,92</td>
<td>343,41</td>
<td>344,44</td>
<td>327,22</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>4.120,92</td>
<td>343,41</td>
<td>344,44</td>
<td>327,22</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>4.120,92</td>
<td>343,41</td>
<td>344,44</td>
<td>327,22</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>4.120,92</td>
<td>343,41</td>
<td>344,44</td>
<td>327,22</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>D7 2.2</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>3.953,40</td>
<td>329,45</td>
<td>330,44</td>
<td>313,92</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>3.953,40</td>
<td>329,45</td>
<td>330,44</td>
<td>313,92</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>3.953,40</td>
<td>329,45</td>
<td>330,44</td>
<td>313,92</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>3.953,40</td>
<td>329,45</td>
<td>330,44</td>
<td>313,92</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>3.953,40</td>
<td>329,45</td>
<td>330,44</td>
<td>313,92</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>D7 2</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>3.748,26</td>
<td>312,35</td>
<td>313,29</td>
<td>297,63</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>3.748,26</td>
<td>312,35</td>
<td>313,29</td>
<td>297,63</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>3.748,26</td>
<td>312,35</td>
<td>313,29</td>
<td>297,63</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>3.748,26</td>
<td>312,35</td>
<td>313,29</td>
<td>297,63</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>3.748,26</td>
<td>312,35</td>
<td>313,29</td>
<td>297,63</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### HOSPITALARIOS

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRUPO</th>
<th>D7 H</th>
<th>Mensual</th>
<th>▲ 0,3%</th>
<th>▼ 5%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>4.507,87</td>
<td>375,66</td>
<td>376,78</td>
<td>357,94</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>4.507,87</td>
<td>375,66</td>
<td>376,78</td>
<td>357,94</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>4.507,87</td>
<td>375,66</td>
<td>376,78</td>
<td>357,94</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>4.507,87</td>
<td>375,66</td>
<td>376,78</td>
<td>357,94</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>4.507,87</td>
<td>375,66</td>
<td>376,78</td>
<td>357,94</td>
</tr>
</tbody>
</table>
LAS EMPLEADAS Y EMPLEADOS PUBLICOS
NO SOMOS CULPABLES DE LA CRISIS

NO AL RECORTE DE LOS SALARIOS

⇒ 2 DE JUNIO CONCENTRACIÓN
⇒ 8 DE JUNIO HUELGA